

Hải Phòng, ngày tháng 4 năm 2024

**BÁO CÁO TỔNG KẾT NĂM 2023 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG, KẾ HOẠCH
NĂM 2024 CỦA BAN GIÁM ĐỐC CÔNG TY**

** Kính thưa quý vị đại biểu, quý cổ đông Công ty.*

Thay mặt Ban giám đốc Cty CP Cung ứng và DVKT Hàng Hải, tôi xin gửi đến tất cả quý vị lời chào trân trọng và lời chúc sức khỏe.

Sau đây tôi xin được trình bày báo cáo kết quả thực hiện các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận trong năm 2023 như sau:

Phần I

TÓM TẮT KẾT QUẢ SXKD NĂM 2023

1. Kết quả SXKD năm 2023

Đơn vị tính: đồng

CHỈ TIÊU	KẾ HOẠCH	THỰC HIỆN	TỶ LỆ TH/KH
Tổng doanh thu	86.000.000.000	119.054.503.399	138,43%
Lợi nhuận sau thuế	35.000.000.000	42.307.435.183	120,88%

2. Các công việc đã làm được trong năm 2023:

- Thực hiện thanh lý các khoản đầu tư không có hiệu quả, có nguy cơ mất vốn như Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng và Thương mại Motachi, Công ty cổ phần cảng Mippec, bảo toàn vốn đầu tư cho công ty.
- Thực hiện thanh lý các tài sản, vật tư không cần thiết, thu hồi vốn cho công ty
- Sử dụng hiệu quả nguồn vốn thu hồi được nêu trên để đầu tư vào các công ty uy tín trong cùng lĩnh vực, có hoạt động kinh doanh tốt để gia tăng lợi nhuận chứng khoán và cổ tức.
- Rà soát, tinh giảm biên chế công ty từ 1 tháng 4 năm 2023, bố trí lao động hợp lý, góp phần giảm thiểu chi phí vốn, tăng hiệu quả của các nghiệp vụ sản xuất kinh doanh truyền thống.

- Với kết quả kinh doanh khởi sắc, LNST 2023 cao nhất trong lịch sử hoạt động của công ty, cổ phiếu **MAC** đã được đưa ra khỏi diện cảnh báo và kiểm soát.
- Thành lập và đưa MacStar Hồ Chí Minh (MSHC) vào hoạt động. Kế thừa nhân sự và công việc của chi nhánh công ty tại thành phố Hồ Chí Minh cũng như mở rộng sản xuất thêm lĩnh vực khai thác depot container rỗng tại 2 địa điểm: 2.2 hecta trên đường Võ Nguyên Giáp, thành phố Thủ Đức, thành phố Hồ Chí Minh và 3.3 hecta trên đường Mỹ Phước Tân Vạn, Tỉnh Bình Dương.

3. Nhân sự và chính sách đối với người lao động

Nhân sự:

Số lao động đầu năm 2023:	122 người
Lao động tăng trong năm :	1 người
Lao động nghỉ trong năm :	31 người
Số lao động cuối năm 2023:	82 người

Chính sách đối với người lao động:

Chính sách lương: Công ty xây dựng thang bảng lương tiêu chuẩn cấp bậc kỹ thuật, công nhân, chức danh, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với điều kiện sản xuất kinh doanh của Công ty. Công ty xây dựng quỹ lương, trả lương và các chế độ khác cho người lao động đúng theo quy định của Bộ luật lao động. Công ty trả lương theo 2 hình thức: lương thời gian và lương khoán sản phẩm.

Chính sách thưởng: tiền thưởng được căn cứ theo Quy chế và Quyết định của HĐQT, Ban giám đốc Công ty theo kết quả kinh doanh.

Ngoài ra công ty còn thực hiện các chính sách phúc lợi cho CBCNV như: Khám sức khỏe định kỳ, tổ chức đi nghỉ mát du lịch, tổ chức các hoạt động thể dục thể thao.... nhằm nâng cao sức khỏe và đời sống tinh thần cho người lao động. Ngoài ra, cùng kết hợp với công đoàn công ty có chính sách động viên, khuyến khích kết quả học tập của con cán bộ công nhân viên như tặng quà cho các cháu nhân dịp 1-6, dịp Tết trung thu...

PHẦN II

KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2024

1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh:

- Tăng cường công tác thị trường để gia tăng thị phần gia công thiết bị container treo (GOH), sẵn sàng đáp ứng nhu cầu gia tăng khi nhu cầu mua hàng của các khách hàng Mỹ, EU hồi phục.
- Tăng cường công tác thị trường để Macstar Hồ Chí Minh (MSHC) có thêm công việc, sớm đạt điểm hòa vốn và bắt đầu có lãi từ quý 4/2024.
- Triển khai đóng mới 02 tàu pha sông biển (SB) chuyên chở container với sức chở 180 teus khi vận hành luồng trong sông / 135 teus khi vận hành luồng ven biển, dự kiến bàn giao tàu vào tháng 10 / 2024.
- Đưa Công ty CP vận tải container ven biển Macstar vào hoạt động thử nghiệm tuyến Hải phòng – Ninh Bình, rèn luyện đội ngũ cán bộ công nhân viên cũng như xây dựng nhóm khách hàng tiềm năng để triển khai bút phá khi tiếp nhận 02 tàu vận chuyển container SB nêu trên.
- Tiếp tục nghiên cứu đóng thêm tàu container SB để phục vụ các tỉnh thành khác ở khu vực phía Bắc và Bắc Trung Bộ.
- Phối hợp cùng các đối tác nghiên cứu, lập dự án xây dựng, khai thác cảng biển, cảng thủy nội địa và trung tâm Logistics ở khu vực phía Bắc và Bắc Trung Bộ.
- Phối hợp cùng các đối tác để liên kết khai thác các tuyến tàu container kết nối Việt Nam với các cảng khu vực Đông Nam Á và Đông Bắc Á khi phù hợp.
- Nghiên cứu, đề xuất dự án cải tạo, làm giàu, trồng mới rừng tại các Tỉnh phía Bắc để tạo nguồn tín chỉ carbon, chủ động đáp ứng nhu cầu khắt khe của các đối tác Mỹ, EU, Nhật Bản,.. về môi trường, xã hội và quản trị (ESG), củng cố vai trò tiên phong về ESG trong cộng đồng doanh nghiệp Logistics Việt Nam và khu vực.

Căn cứ vào kết quả SXKD năm 2023 và dự báo tình hình thị trường năm 2024 ban Giám đốc xây dựng kế hoạch SXKD năm 2024 như sau:

STT	Các chỉ tiêu chính	ĐVT	KH 2024
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	135
2	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	20
3	Tỷ lệ cổ tức dự kiến	%	5

2. Kế hoạch đầu tư củng cố nguồn lực, ổn định và phát triển sản xuất:

Trong tháng 1/2024 đã hoàn thiện thủ tục thành lập Công ty CP vận tải container ven biển MacStar (MCCL). Mở rộng thêm lĩnh vực khai thác cảng thủy nội địa và vận chuyển container bằng phương tiện vận tải thủy, tạo thêm động lực phát triển cho công ty cũng như góp phần kéo giảm chi phí logistics, giảm thiểu ùn tắc và tai nạn giao thông đường bộ, góp phần giảm lượng phát thải CO2.

3. Công tác điều hành:

Trên cơ sở phân tích trên, để hoàn thành chỉ tiêu trên Công ty cần triển khai các giải pháp cụ thể như sau:

a- Giải pháp tiết giảm chi phí sản xuất:

- Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực cơ khí dịch vụ, Công ty luôn xác định điểm mấu chốt để tồn tại và phát triển được là phải luôn đảm bảo cung cấp dịch vụ đảm bảo chất lượng với giá cả đủ sức cạnh tranh, do vậy Công ty tiếp tục phải đẩy mạnh công tác nghiên cứu cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa quy trình sản xuất, tiết giảm chi phí, tăng năng suất lao động.
- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nhằm phát hiện và chấn chỉnh kịp thời các tồn tại trong sản xuất kinh doanh để tránh lãng phí và giảm thiểu rủi ro về chất lượng nhằm đạt hiệu quả cao nhất.
- Kiểm tra, giám sát để duy trì tồn kho ở mức thấp nhất.

b- Giải pháp tiết giảm chi phí quản lý:

- Đầu năm 2023 đã thực hiện tái cơ cấu tổ chức các phòng ban theo hướng tinh gọn, phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh, nâng cao khả năng cạnh tranh của Công ty.
- Tăng cường công tác quản trị giám sát chi phí hàng tháng, hàng quý để chủ động trong tiết kiệm chi phí cho Công ty.

Năm 2024 vẫn còn nhiều khó khăn và thách thức nhưng chúng tôi cho rằng cơ hội sẽ là rất lớn khi nền kinh tế thế giới thực sự hồi phục sau đại dịch nếu chúng ta có thể trụ vững, vượt qua khó khăn trước mắt và tích cực chuẩn bị về mọi mặt. Vì thế Ban điều hành rất cần sự ủng hộ của các cổ đông, sự quan tâm và chỉ đạo sát sao của HĐQT cùng sự đoàn kết của tập thể CBCNV, đây sẽ là những điều kiện quan trọng để chúng tôi phấn đấu đạt và vượt kế hoạch đã đề ra.

Thay mặt Ban điều hành Công ty, tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành nhất tới các Quý vị cổ đông và mong nhận được những ý kiến đóng góp quý báu từ các quý vị.

Trân trọng!

**TM. BAN GIÁM ĐỐC CÔNG TY
TỔNG GIÁM ĐỐC**

Trần Tiến Dũng

